

Ethische Grundsätze | Code of Conduct

Ethisch korrektes Verhalten aller Mitarbeitenden der Zug Estates geniesst höchste Priorität. Für die Wahrung der Glaubwürdigkeit und Integrität ist jeder/jede persönlich verantwortlich. Ethisch korrektes Verhalten bedeutet insbesondere:

| | |
|--|--|
| Einhaltung von Gesetzen und Normen | Alle Mitarbeitenden befolgen die geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Regelwerke. |
| Unabhängigkeit | Alle Mitarbeitenden fällen ihr eigenes Urteil, handeln aufgrund eigener Überlegungen und lassen sich dabei nicht von fremden Interessen leiten. Unabhängigkeit birgt die Chance für sachgerechte und zukunftsweisende Lösungen. |
| Unbestechlichkeit | Die Mitarbeitenden setzen sich gegen jegliche Art von Bestechung ein und verzichten auf Handlungen, die den Verdacht der Bestechlichkeit nähren könnten. Passive und aktive Bestechung jeglicher Form, wie insbesondere durch Annahme bzw. Gewährung unrechtmässiger finanzieller oder anderer Vorteile, sind verboten. Geschenke können angenommen werden, sofern sie nicht über den gewohnten Rahmen einer Gefälligkeit hinausgehen. |
| Unparteilichkeit und Fairness | Der Umgang der Mitarbeitenden unter sich und mit Dritten ist respektvoll, fair und partnerschaftlich. |
| Achtung und Wahrung der Rechte und Würde von Personen | Die Zug Estates unterstützt die Einhaltung und Durchsetzung von Gesetzen und Vorschriften zum Schutz von Arbeitnehmern, Minderjährigen und Bedürftigen. Diskriminierung, Belästigungen und Ausbeutungen jeglicher Art werden nicht toleriert. |
| Achtung und Wahrung von Eigentum | Die Mitarbeitenden achten und schützen das materielle und geistige Eigentum der Zug Estates. Sie achten und wahren auch die Eigentumsrechte von Dritten. |
| Vertraulichkeit | Die Mitarbeitenden bewahren vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse und schützen diesbezüglich die berechtigten Interessen der Zug Estates Gruppe und Dritter. Sie nutzen vertrauliche Informationen nicht für gesetzeswidrige Zwecke; sie nützen namentlich keine Insiderinformationen aus oder geben solche an Dritte weiter. |
| Vermeidung von Interessenkonflikten | Die Mitarbeitenden vermeiden Situationen, in denen ihre Interessen mit denjenigen der Zug Estates tatsächlich, möglicherweise oder nur dem Anschein nach in Konflikt geraten können. Interessenkonflikte sind rechtzeitig dem Vorgesetzten bzw. dem innerhalb der Zug Estates zuständigen Entscheidungsträger offen zu legen, damit eine geeignete Lösung gefunden werden kann. Entscheide zu Interessenkonflikten sind zu akzeptieren und umzusetzen. |
| Schutz natürlicher Ressourcen | Die Mitarbeitenden sind bei ihrer Arbeit bemüht, die natürlichen Ressourcen zu schützen und sicherzustellen, dass gruppeneigene Aktivitäten durch Einsparung von Material und Energie sowie Vermeidung und Reduzierung von Abfällen und Schadstoffen sowie Recycling einen möglichst geringen Einfluss auf die Umwelt haben. Die Mitarbeitenden berücksichtigen bei der Auswahl von Lieferanten, Materialien und externen Dienstleistungen neben den ökonomischen Aspekten auch ökologische und soziale Kriterien. |

Diese ethischen Grundsätze gelten für die Mitglieder von Verwaltungsräten und Geschäftsleitungen sowie für die Mitarbeitenden sämtlicher Gruppengesellschaften. Die Geschäftsleitungen der Tochtergesellschaften sorgen dafür, dass diese ethischen Grundsätze sämtlichen Mitarbeitenden bekannt sind.

Januar 2023